



**REGULAMIN NABORU I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE
„Reintegracja społeczna mieszkańców Włocławka - I edycja”
(RPKP.09.02.01-04-0009/17)**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa warunki naboru, proces rekrutacji oraz warunki udzielania wsparcia w ramach Projektu „Reintegracja społeczna mieszkańców Włocławka – I edycja” realizowanego przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie we Włocławku i Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych SUKCES w terminie: 1 października 2017 r. – 30 września 2018 r. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (Oś priorytetowa 9 „Solidarne społeczeństwo”, Działanie 9.2 „Włączenie społeczne”, Poddziałanie 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne”).
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie mowa o:
 - „Projekcie” – należy przez to rozumieć Projekt „Reintegracja społeczna mieszkańców Włocławka – I edycja”,
 - „Realizatorze projektu” – należy przez to rozumieć Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie we Włocławku,
 - „Partnerze” – należy przez to rozumieć Stowarzyszenie inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych SUKCES,
 - „Biurowi Projektu” - należy przez to rozumieć Biuro Projektu we Włocławku przy ul. Kościuszki 26,
 - „Uczestniku projektu” – należy przez to rozumieć osobę zakwalifikowaną do Projektu, z którą Realizator projektu podpisał umowę uczestnictwa w Projekcie.

§ 2

Informacje o Projekcie

1. Realizator projektu oraz Partner realizują projekt na podstawie umowy zawartej pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim, reprezentowanym przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, a Gminą Miasto Włocławek.
2. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
3. Celem głównym projektu jest powrót do aktywnego funkcjonowania społecznego i zawodowego 30 osób niepełnosprawnych (kobiety (K) – 20 os., mężczyźni (M) – 10 os.) zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z terenu Włocławka, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w oparciu o zastosowanie działań Programu Aktywności Lokalnej, w okresie: październik 2017r. – wrzesień 2018r.



4. Realizator projektu oraz Partner założyli, że w Projekcie udział weźmie 30 osób niepełnosprawnych (K20 os., M10 os.), mieszkańców Włocławka ze środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, będących w wieku aktywności zawodowej. Będą to osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej (Ust. z 12 III 2004 r. o pomocy społecznej, w tym z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa (POPŻ)), doświadczających wielokrotnego wykluczenia, w tym:
- 14 osób niepełnosprawnych, nie zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, otrzymujących zasiłek stały na podst. przepisów o pomocy społecznej (K9 os., M5 os.) - grupa w szczególny sposób wykluczona poza nawias wsparcia zawodowego, z powodu braku możliwości zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne,
 - 16 osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako os. bezrobotne (11K i 5M) – należące do I lub II profilu pomocy.

§ 3

Zakres wsparcia

1. Realizator projektu oraz Partner zaplanowali w Projekcie działania aktywizacyjne i szkoleniowe wspomagające proces aktywnego funkcjonowania społecznego i zawodowego.
2. Działania aktywizacyjne i szkoleniowe poprzedzone będą identyfikacją potrzeb Uczestników projektu w formie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji w skrócie IŚR. Będzie to osobisty program aktywizacji społeczno – zawodowej przygotowany przy współpracy zespołu merytorycznego (doradcy zawodowego i psychologa) z osobą niepełnosprawną. Najważniejszym założeniem IŚR jest indywidualne podejście do osoby oraz koncentracja na jej możliwościach, umiejętnościach, predyspozycjach, preferencjach i potrzebach. Efektem podjętych działań określonych w IŚR będzie określenie ilości i charakteru poszczególnych form wsparcia, a więc opracowanie diagnozy doradczej (preferencji i predyspozycji Uczestników projektu). Powyższa diagnoza przeprowadzona zostanie w oparciu o:
 - a) Indywidualny Plan Działania, w skrócie IPD opracowany przez doradcę zawodowego w ramach jednogodzinnej sesji, i służyć będzie wstępnemu określeniu możliwości i potrzeb osoby niepełnosprawnej. IPD zawierać będzie: opis obecnej sytuacji Uczestnika projektu, zdiagnozowanych przyczyn jego pozostawania bez zatrudnienia, opis działań, jakie powinny zostać podjęte, by zwiększyć szanse na podjęcie zatrudnienia, terminy ich podjęcia. Będzie określał ewentualną konieczność uzupełnienia posiadanej wiedzy, kompetencji lub kwalifikacji, kierunki kształcenia/dokształcenia, umożliwiające wybór najlepszej możliwej dla uczestnika ścieżki kariery zawodowej. Na podstawie informacji zawartych w IPD Doradca zawodowy określi oraz wskaże optymalne formy wsparcia w ramach projektu dla każdego Uczestnika projektu.
 - b) Diagnozę kompetencji społecznych, opracowaną przez psychologa (czyli umiejętności, które przyczyniają się do skutecznej interakcji z otoczeniem, przeprowadzonej w ramach jednogodzinnej sesji).
 - c) IŚR zostanie wyrażona w formie pisemnej, stanowiąc podstawę zapisu kontraktu socjalnego pomiędzy Uczestnikiem projektu a MOPR.

3. Wsparciem aktywizacyjnym objęci zostaną wszyscy Uczestnicy projektu. Wsparcie to zakłada udział w:
- Grupach samopomocowych - których celem jest dzielenie się doświadczeniami w pokonywaniu trudności związanych z problemem niepełnosprawności, wsparcie emocjonalne, zwalczanie bezradności wobec problemów, trudnej sytuacji życiowej itp., budowanie siły, nadziei i poczucia wartości wśród Uczestników projektu, wymianę użytecznych informacji oraz szukania wspólnymi siłami rozwiązań, a także dostarczenie emocjonalnego wsparcia i praktycznej pomocy w radzeniu sobie z problemem wspólnym dla wszystkich uczestników grup samopomocowych. Grupa będzie dostarczać atmosfery akceptacji, co zachęci Uczestników projektu do dzielenia się swoimi obawami, frustracjami, ale także radościami i sukcesami, aby znaleźć wspólnie bardziej efektywne sposoby radzenia z trudnościami. Źródłem tej pomocy jest wzajemny wysiłek, umiejętności i wiedza członków o podobnych doświadczeniach życiowych, a także, pomocniczo, wsparcie specjalistów z różnych dziedzin (wymienionych jako kolejne zadania).
 - Grupowe warsztaty psychologiczne – celem wsparcia będzie wzmocnienie i zwiększenie kompetencji społecznych, budowanie poprawnych relacji społecznych, technik asertywności i radzenia sobie ze stresem zarówno w relacjach interpersonalnych, jak i na rynku pracy. Ich częścią będzie także moduł integrujący i motywujący Uczestników projektu. Ponadto istotne będzie zorganizowanie takich sytuacji społecznych podczas spotkań, które dostarczą uczestnikom zajęć doświadczeń korekcyjnych, przeciwstawnych doznanyh urazom oraz sprzyjać będą odreagowaniu napięć emocjonalnych i posłużą uczeniu się nowych umiejętności społecznie aprobowanych.
 - Indywidualne poradnictwo psychologiczne - uczestnicy otrzymają specjalistyczną pomoc psychologiczną w formie indywidualnych konsultacji. Celem spotkań będzie uzyskanie profesjonalnej pomocy w radzeniu sobie z problemami, których osoba doświadcza. W czasie ich trwania psycholog pomoże lepiej zrozumieć problem, zidentyfikować poziom motywacji do zmian oraz określić możliwe sposoby postępowania dla przezwyciężenia przeżywanym trudności, diagnozuje indywidualne bariery psychologiczne, utrudniające Uczestnikowi projektu efektywne funkcjonowanie społeczne. Poprzez indywidualne spotkania ze specjalistą możliwe jest tworzenie warunków do pełniejszej współpracy, zwiększenie w uczestniku wiary w siebie, posiadane możliwości i umiejętności pozwolą na wypracowanie efektywnego planu działania, mającego na celu poprawę funkcjonowania jednostki i całej rodziny.
 - Grupowe warsztaty z zakresu zdrowia rodziny i pierwszej pomocy – celem warsztatów będzie zapoznanie Uczestników projektu ze sposobami zachowania, umacniania a także poprawy zdrowia, w tym rozwijania zdolności samokontroli, pielęgnacji zdrowia oraz do wspierania innych członków rodziny w tych zachowaniach, a także wyrobienie nawyków i przyzwyczajeń związanych z ochroną i doskonaleniem zdrowia.
 - Animacja lokalna - wobec Uczestników projektu oraz uczestników Programu Aktywności Lokalnej zastosowanie zostaną działania środowiskowe, tj. inicjatywy integracyjne prowadzone przez animatorów lokalnych. Ich celem będzie



organizowanie i inspirowanie udziału mieszkańców w imprezach i spotkaniach takich jak: 1) Organizacja Dnia Dziecka, 2) Organizacja Wigilii, 3) Wieczór Andrzejkowych tradycji, 4) Edukacja w naturze, 5) Warsztaty czytelnicze z elementami biblioterapii, 6) Hortiterapia, 7) Quilling, 8) Warsztaty fotograficzne, 9) piknik integracyjny „Wspólna biesiada”, 10) Dzień Osoby Niepełnosprawnej, 11) Lekcje Tradycji Regionalnych.

- f) Wsparcie finansowe Uczestników projektu - projekt skierowany jest do osób korzystających z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku, czyli najmniej uposażonych, znajdujących się w kryzysie, którego własnym staraniem nie są w stanie przezwyciężyć. Dlatego też Uczestnikom projektu zostanie udzielona pomoc finansowa w oparciu o Ustawę o pomocy społecznej. Uczestnictwo w projekcie realizowane będzie w oparciu o kontrakt socjalny – narzędzie pracy socjalnej uregulowane w ww. ustawie. Na tej podstawie, w oparciu o podanie Uczestnika projektu oraz wywiad środowiskowy zostanie udzielona pomoc finansowa, znosząca niektóre z barier uniemożliwiających pełne uczestnictwo w projekcie. Podkreślić należy, że wszystkie zasiłki będą przyznawane na wniosek strony podczas udziału w projekcie. W toku wywiadu pracownik socjalny ustali dochód osoby lub rodziny, sprawdzi spełnienie pozostałych przesłanek przyznania pomocy, a w szczególności występowania trudnej sytuacji życiowej i niemożliwości jej samodzielnego przezwyciężenia. Wsparcie finansowe udzielane będzie przez cały okres realizacji projektu: 11 m-cy.
4. Wsparcie szkoleniowe i zawodowe udzielane w ramach Projektu skierowane będzie wyłącznie do 14 osób niepełnosprawnych, niepracujących, niezarejestrowanych w PUP, otrzymujących zasiłek stały na podstawie przepisów o pomocy społecznej (K9 os., M5 os.), pod warunkiem zdiagnozowania potrzeb w tym zakresie. Intencją jest kierowanie wsparcia do osób, które aby powrócić na rynek pracy wymagają wsparcia w ramach poradnictwa zawodowego, szkoleń, pośrednictwa pracy oraz staży, gdyż ze względu na braki w tym zakresie są zagrożone pozostaniem bez zatrudnienia. Na działania szkoleniowe i zawodowe realizowane w Projekcie składają się:
- a) Grupowe poradnictwo zawodowe – będą to zajęcia warsztatowe stymulujące i motywujące do osiągnięcia założonych celów, ukierunkowane na rozwój praktycznych umiejętności samodzielnego, aktywnego poszukiwania zatrudnienia, poruszania się po rynku pracy oraz przełamywania barier w procesie doskonalenia zawodowego. W trakcie zajęć uczestnicy będą mieli również możliwość m.in.: dokonania samooceny, określenia swoich predyspozycji zawodowych, planowania kariery zawodowej oraz wymiany własnych doświadczeń w poszukiwaniu pracy.
- b) Usługi pośrednictwa pracy- obejmować będzie: - określenie faktycznych potrzeb Uczestników projektu, - pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców, - udostępnianie ofert pracy Uczestnikom projektu i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, - inicjowanie i organizowanie kontaktów Uczestników projektu z pracodawcami, - udostępnienie pracodawcom poszukującym pracowników danych Uczestników projektu w zakresie umożliwiającym wstępną ocenę Uczestnika projektu pod kątem ewentualnego zatrudnienia, - informowanie kandydatów do pracy o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.



- c) Szkolenia – w celu umożliwienia Uczestnikom projektu podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji / kompetencji zaplanowano szkolenia, które zwiększą ich szanse powodzenia na rynku pracy. Rodzaje szkoleń zostaną określone po zdiagnozowaniu przez Doradcę zawodowego (w ramach IPD) potrzeb, możliwości, potencjału i ograniczeń zdrowotnych Uczestników projektu. Na tej podstawie oraz na podstawie zapotrzebowania pracodawców, a także w oparciu o dane wynikające z dokumentu „Barometr zawodów 2017”*, uczestnicy będą mieli możliwość wyboru szkoleń. Czas trwania szkoleń dostosowany będzie do potrzeb uzyskania kwalifikacji / nabycia kompetencji (średnio 120godz.).
- d) Staże zawodowe - w celu nabycia umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy zaplanowano 4 miesięczne staże zawodowe u pracodawców (8 godz. dziennie, 40 godz. tygodniowo / niepełnosprawni w stopniu znacznym i umiarkowanym 7 godz. dziennie, 35 godz. tygodniowo). Staże zawodowe odbywać się będą w miejscu odpowiednio przygotowanym, na podstawie umowy, która zawierać będzie podstawowe warunki przebiegu stażu, w tym okres jego trwania, wysokość przewidywanego stypendium, miejsce wykonywania prac, zakres obowiązków, dane opiekuna stażysty, a także numer i tytuł proj., w ramach, którego realizowany jest staż. Zadania wykonywane w ramach stażu określone będą w programie stażu, który przygotowuje podmiot przyjmujący na staż we współpracy z organizatorem stażu. Program stażu będzie opracowywany indywidualnie, z uwzględnieniem potrzeb, potencjału, a także ograniczeń związanych z niepełnosprawnością stażysty. Uczestnikom staży zapewnione zostaną stypendia stażowe w wys. 1500,00 zł (w tym: składka emerytalna, rentowa i wypadkowa).

§ 4

Zasady i kryteria rekrutacji do Projektu

1. Rekrutacja do Projektu prowadzona będzie od 1 do 31 października 2017 r. przez pracowników socjalnych, czterech Osiedlowych Sekcji Pomocy Społecznej MOPR:
 - OSPS „Śródmieście”, ul. Kilińskiego 1,
 - OSPS „Zazamcze”, ul. Wieniecka 42,
 - OSPS „Wschód”, ul. Żytnia 58,
 - OSPS „Południe”, ul. Kaliska 7.
2. Warunkiem przystąpienia do Projektu jest złożenie przez kandydata dokumentów rekrutacyjnych (formularza rekrutacyjnego wraz z wymaganymi dokumentami, zaświadczeniami i oświadczeniami itp.).
3. Osoba zainteresowana udziałem w projekcie po wypełnieniu formularza rekrutacyjnego, na podstawie którego dokonana zostanie weryfikacja kryteriów obligatoryjnych uczestnictwa, odbędzie rozmowę z pracownikiem socjalnym, który dokona oceny punktowej kryteriów preferujących określonych Uczestników projektu. Na jej podstawie Zespół Rekrutacyjny sporządzi listę podstawową i rezerwową.
4. Kryteria rekrutacji:
 - a) Kryteria obligatoryjne - ocena 0-1 (spełnia / nie spełnia):

*"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach opracowywany przez PUP



- jest osobą niepełnosprawną, z terenu miasta Włocławek, bezrobotną lub nieaktywną zawodowo, która:
 - korzysta lub rodzina korzysta ze świadczeń pomocy społecznej (Ust.z 12 III 2004 r. o pomocy społecznej, w tym z POPŻ) – źródło weryfikacji: dokumentacja klienta prowadzona przez pracownika socjalnego MOPR,
 - jest osobą w wieku aktywności zawodowej (15–64 lat) – źródło weryfikacji: dokumentacja klienta prowadzona przez pracownika socjalnego MOPR,
 - jest osobą zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu niepełnosprawności – źródło weryfikacji: orzeczenie o niepełnosprawności,
 - w przypadku gdy jest osobą zarejestrowaną w PUP - należy do I lub II profilu pomocy – źródło weryfikacji: zaświadczenia z PUP.
- b) Kryteria preferujące - ocena na podstawie punktów za spełnienie następujących warunków - spełnia 5 pkt./nie spełnia 0 pkt.:
- doświadcza wielokrotnego wykluczenia społecznego – źródło weryfikacji: dokumentacja klienta prowadzona przez pracownika socjalnego MOPR (5 punktów),
 - posiada znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności – źródło weryfikacji: orzeczenie o niepełnosprawności (5 punktów),
 - posiada niepełnosprawność sprzężoną, lub jest osobą z zaburzeniami psychicznymi, w tym osobą z niepełnosprawnością intelektualną i osobą z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi – źródło weryfikacji: orzeczenia o niepełnosprawności (5 punktów),
 - korzysta z Programu Operacyjnego Pomocy Żywnościowej (indywidualnie lub jako rodzina) – źródło weryfikacji: dokumentacja klienta prowadzona przez pracownika socjalnego MOPR (5 punktów),
 - zamieszkujące na obszarze zdegradowanym wyznaczonych w lokalnych programach rewitalizacji lub gminnych programach rewitalizacji – źródło weryfikacji: dokumentacja klienta prowadzona przez pracownika socjalnego MOPR (adres), w odniesieniu do Uchwały XXX/44/2017 Rady Miasta Włocławek z dnia 27 marca 2017 r. w sprawie wyznaczenia obszaru zdegradowanego i obszaru rewitalizacji na terenie Miasta Włocławek (5 punktów).
- c) Kryteria diagnostyczne (preferujące) – ocena dokonana na podstawie rozmowy z pracownikiem socjalnym, dotycząca problemów kompetencji społeczno – zawodowych, określających:
- motywację do udziału w projekcie – źródło weryfikacji: ankieta (od 1 do 5 punktów),
 - kompetencje społeczne – źródło weryfikacji: ankieta (od 1 do 5 punktów),
 - kwalifikacje zawodowe – źródło weryfikacji: oświadczenie klienta (od 1 do 5 punktów),
 - doświadczenie zawodowe – źródło weryfikacji: oświadczenie klienta (od 1 do 5 punktów),
 - długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia – źródło weryfikacji: oświadczenie klienta (od 1 do 5 punktów).
5. O zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie decyduje spełnienie kryteriów określonych w § 4 ust. 4 a oraz suma punktów uzyskana po analizie dodatkowych kryteriów określonych w § 4 ust. 4 b i c.



6. Opracowana zostanie lista rankingowa-30 osób z największą liczbą punktów zostanie zakwalifikowanych do Projektu.
7. W przypadku wyczerpania się limitu wolnych miejsc w projekcie stworzona zostanie lista rezerwowa, na której znajdują się osoby, które spełniają kryteria dostępu, ale nie zakwalifikowały się z uwagi na małą liczbę punktów przyznanych za kryteria dodatkowe.
8. W przypadku rezygnacji, do Projektu zakwalifikowana zostanie kolejna osoba z listy rezerwowej.
9. Osoby zakwalifikowane oraz niezakwalifikowane do Projektu zostaną o tym poinformowane w formie korespondencji lub telefonicznie.
10. Z osobami zakwalifikowanymi do Projektu zostaną podpisane kontrakty socjalne.

§ 5

Uczestnictwo w Projekcie

1. Za dzień rozpoczęcia udziału w Projekcie przyjmuje się datę udzielenia pierwszej formy wsparcia.
2. UczestnikProjektu ma prawo do rezygnacji z udziału w Projekcie bez ponoszenia odpowiedzialności, w przypadku, gdy rezygnacja nastąpiła z ważnych powodów osobistych lub zawodowych, niemożliwych do przewidzenia w chwili podpisania umowy.
3. W przypadku rezygnacji z udziału w Projekcie, Uczestnik projektu zobowiązany jest do złożenia pisemnego oświadczenia dotyczącego przyczyn rezygnacji.
4. UczestnikProjektu może zostać skreślony z listy uczestnikówProjektu w wypadku nie wypełniania postanowień zawartych w umowie lub naruszenia postanowień niniejszego regulaminu. Decyzję o skreśleniu z listy Uczestniczek Projektu podejmuje Koordynator Projektu.
5. W przypadku rezygnacji Uczestnika z udziału w Projekcie z przyczyn nieuzasadnionych lub skreślenia z listy Uczestnikaprojektu spowodowanego niewypełnieniem postanowień zawartych w niniejszym regulaminie uczestnictwa w Projekcie, Uczestniczka jest zobowiązana do zwrotu poniesionych kosztów uczestnictwa w Projekcie.
6. Uczestnik projektu kończy udział w projekcie z chwilą zakończenia ostatniej formy wsparcia, którą została objęta.

§ 6

Obowiązki stron

1. Realizator projektu oraz Partner zobowiązują się do:
 - zapewnienia zaplecza lokalowego, sprzętowego i kadrowego niezbędnego do realizacji Projektu,
 - realizacji form wsparcia zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie Projektu, regulaminem konkursu nr RPKP.09.02.01-04-0009/17 oraz wytycznymi i właściwymi przepisami prawa dotyczącymi realizacji poszczególnych form wsparcia w ramach Projektu.
2. Uczestnikprojektu zobowiązuje się do:
 - uczestnictwa w Projekcie w zakresie przewidzianym dla podgrupy docelowej, do której została zakwalifikowana,



- informowania Realizatora projektu o zmianach istotnych dla realizacji wsparcia, a przede wszystkim związanych z przedmiotem umowy (najpóźniej w ciągu 3 dni od zaistnienia ww. okoliczności),
- udostępnienia danych, o których mowa w załączniku nr 1 i 2 do *rozporządzenia EFS*, tj. m.in. płeć, status na rynku pracy, wiek, wykształcenie itd. potrzebnych do monitorowania wskaźników kluczowych oraz przeprowadzenia ewaluacji, a także do przekazania informacji na temat swojej sytuacji po opuszczeniu Projektu.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 października 2017 r. i obowiązuje przez cały czas trwania Projektu.
2. Realizator projektu zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu w trakcie trwania Projektu, o czym niezwłocznie poinformuje Uczestników projektu.
3. Regulamin jest dostępny na stronie internetowej Realizatora projektu (www.mopr.wloclawek.pl) oraz w Biurze Projektu.
4. W sprawach nieuregulowanych, nieujętych w Regulaminie, ostateczną decyzję podejmuje Koordynator Projektu.

DYREKTOR
Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie
we Włocławku
Piotr Guleński
Piotr Guleński

Piotr Rzepka
Nie wnoszę zastrzeżeń
pod względem prawnym

RADCA PRAWNY
Piotr Rzepka